Présentation des EHPAD

A) 1^{ère} Convention Tripartite

1) EHPAD « La Meulière de la Marne » à La Ferté sous Jouarre

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur

92768010

Acte Certifié exécutoire

Envoi Préfecture : 17/02/2015
Réception Préfet : 17/02/2015
Publication RAAD : 17/02/2015

L'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes de la Marne » à La Ferté sous Jouarre a été autorisé par un arrêté de la Préfecture de la Marne par autorisation de transfert de 137 places provenant de l'Hôpital de Jouarre. L'établissement comprend 125 places (dont 3 places d'hébergement temporaire) et 12 places d'accueil de jour pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées. Deux unités spécifiques de 20 lits chacune sont destinées à des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées.

Cet établissement, de statut privé, à gestion commerciale, est habilité partiellement à l'aide sociale à hauteur de 30 places, et des engagements ont été pris par le gestionnaire pour les 95 autres places, sur la base du respect des tarifs pratiqués par l'Hôpital de Jouarre en 2011 et actualisés annuellement selon le taux d'évolution arrêté par le Ministre de l'Economie et des Finances.

La gestion en est assurée par la Société par Actions Simplifiée « la Meulière de la Marne », filiale du groupe « Le Noble Age » dont le siège se situe 7, boulevard Auguste Priou à 44124 Vertou.

Le Gir moyen pondéré -GMP- (indicateur du niveau de dépendance) a été évalué à 677, et sera revu au bout d'un an de fonctionnement.

L'EHPAD ayant ouvert le 4/12/2014, il s'agit ici d'établir la 1^{ère} convention tripartite.

Le ratio en personnel salarié prévu en année pleine est de 0,57 Equivalent Temps Plein (ETP) par résident, dont 0,31 affecté aux soins.

Cette 1^{ère} convention engage chacune des parties sur les bases suivantes :

➤ Pour l'établissement :

- Mettre en place un projet d'établissement et des projets de vie individualisés pour les résidents.
- Mettre en œuvre les outils de la loi du 2 janvier 2002, dont l'instance de participation des résidents et des familles à travers le Conseil de la Vie Sociale.
- Développer une démarche de prévention des risques (dénutrition, escarres, iatrogénie, dépression...) et favoriser les thérapies non médicamenteuses.
- Mettre en place le projet de Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA), ainsi que l'Accueil de Jour.
- Sécuriser le circuit du médicament.
- Initier des actions préventives auprès des salariés, notamment sur les troubles musculo-squelettiques et les risques psycho-sociaux.
- Inscrire l'établissement dans le réseau gérontologique local et formaliser les partenariats par la signature de conventions.

➤ Pour l'ARS :

En 2015, la dotation « soins – tarif global avec pharmacie à usage intérieur », correspond à la couverture par l'assurance maladie de la totalité des coûts liés aux soins (hébergement permanent + hébergement temporaire + accueil de jour). Après signature de la convention tripartite, cette dotation permettra de financer 0,60 Equivalent Temps Plein (ETP) de médecin-coordonnateur, 5,5 ETP

d'Infirmiers Diplômés d'Etat, 32 ETP d'Aides-soignants ou Aides Médico-Psychologiques, et 1 ETP d'auxiliaire médical.

➤ Pour le Département :

En 2015, la dotation nécessaire à la prise en charge de la dépendance des résidents sera négociée afin d'autoriser l'effectif en personnel (hébergement permanent + hébergement temporaire + accueil de jour) :

- 22 ETP d'Agents Hôteliers à hauteur de 30 %
- 32 ETP d'Aides-soignants à hauteur de 30 %
- 1 ETP de psychologue à hauteur de 100 %

B) Renouvellement de Convention Tripartite

1) EHPAD Source Nadon Veneux les Sablons

L'EHPAD Source Nadon à Veneux les Sablons est géré par l'Association Aide aux Anciens (3A). Sa capacité est de 46 lits dont 2 d'hébergement temporaire plus 10 places d'accueil de jour. Il est habilité à l'aide sociale.

Le GIR Moyen Pondéré (GMP) est de 711 en juin 2014. Le ratio global d'encadrement de cet établissement est de 0.70 ETP par place dont 0.35 affecté aux soins.

La présente convention engage chacune des parties signataires sur les bases suivantes :

➤ pour l'établissement :

- la remise à jour des documents règlementaires relatifs aux droits des usagers des EHPAD (contrat de séjour, règlement de fonctionnement, livret d'accueil) et l'augmentation annuelle du nombre de réunions du conseil de la vie sociale de l'établissement.
- l'engagement de travaux de rénovation et de mise en conformité des locaux de cuisines suite aux prescriptions des services vétérinaires,
- la création d'un pôle d'activités et de soins adaptés (PASA) de 14 places, destiné aux personnes âgées présentant des troubles du comportement modérés,
- la pérennisation de l'accueil de jour pour personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer avec une capacité réduite de 10 places à 6 places.
- le développement et le perfectionnement du projet d'établissement (projet de vie, de soin, d'animation) afin de l'adapter aux besoins des résidents et des attentes de leurs familles,
- l'aménagement, à l'unité Cantou (unité destinée aux personnes âgées très désorientées) d'un espace dédié à l'animation, grâce à la couverture de la terrasse de l'établissement et à la rénovation de l'espace de déambulation préexistant.

➤ Pour l'ARS :

En 2015, une dotation « soins – au tarif partiel sans pharmacie à usage intérieur » permettant le financement, dans la limite des moyens attribués à ce titre, de 13 postes équivalent temps plein (ETP) d'aides-soignants à hauteur de 70 %, de 3 postes ETP d'infirmiers, de 0,11 poste de médecin.

➤ Pour le Département :

En 2015, une section dépendance correspondant à 30 % du coût de 13 postes équivalents temps plein (ETP) d'aides-soignants, à 30 % du coût de 10,70 postes d'agents de services hospitaliers et à 100 % de 0,30 poste équivalent temps plein de psychologue.

2) EHPAD « Au fil du temps » à Meaux

L'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) « au fil du temps » à Meaux comprend 77 places (dont 6 places d'hébergement temporaire pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées) et 6 places d'accueil de jour pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées.

Cet établissement, de statut privé, à gestion commerciale, n'est pas habilité à l'aide sociale. La gestion en est assurée par la « Société Anonyme Korian-Médica », dont le siège se situe 32, rue Guersant à Paris 17^{ème}.

Le dernier GMP a été validé à 733 le 19 juin 2014.

La 2^{ème} Convention tripartite ayant été signée le 31 décembre 2008, il s'agit ici de renouveler cette convention.

Le ratio en personnel salarié actuel est de 0,53 Equivalent Temps Plein (ETP) par résident, dont 0,25 affecté aux soins.

Cette nouvelle convention engage chacune des parties sur les bases suivantes :

➤ Pour l'établissement :

- Sécuriser les soins par une nouvelle organisation de service.
- Prévenir les risques psycho-sociaux.
- Réorganiser l'accueil de jour, car un nouvel arrêté va autoriser et financer 6 places d'accueil de jour médicalisé.
- Prévenir et prendre en charge les chutes.
- Instaurer une prise en charge non médicamenteuse des troubles du comportement.
- Actualiser et développer un suivi régulier des projets de vie individualisés des résidents
- Adapter et actualiser le projet d'établissement.

➤ Pour l'ARS :

En 2015, la dotation « soins », qui sera calculée en fonction du dernier GMP validé et de la coupe « pathos », correspond à la couverture par l'assurance maladie de la totalité des coûts liés aux soins (hébergement permanent + hébergement temporaire + accueil de jour). Après signature de la convention tripartite, cette dotation permettra de financer 0,50 Equivalent Temps Plein (ETP) de médecin-coordonnateur (+ 0,10), 5 ETP d'Infirmiers Diplômés d'Etat (+ 1), 18 ETP d'Aides-soignants ou Aides Médico-Psychologiques (+ 3 ETP), et 1 ETP d'auxiliaire médical (+ 0,50).

➤ Pour le Département :

En 2015, la dotation nécessaire à la prise en charge de la dépendance des résidents sera négociée afin d'autoriser l'effectif en personnel suivant (Hébergement Permanent + Hébergement Temporaire + Accueil de Jour) :

- 13,50 ETP d'Agents Hôteliers à hauteur de 30 % (- 2,60 ETP)
- 18 ETP d'Aides-soignants à hauteur de 30 % (+ 3,50 ETP)
- 0,60 ETP de psychologue à hauteur de 100 %

3) EHPAD « l'auberge du 3^{ème} âge » à Pontault Combault

L'EHPAD « L'auberge du 3^{ème} âge » à Pontault Combault comprend 75 places d'hébergement permanent.

Cet établissement, de statut privé, à gestion commerciale, n'est pas habilité à l'aide sociale. La gestion en est assurée par la « Société Anonyme Korian- Médica », dont le siège se situe 32, rue Guersant à Paris 17^{ème}.

Le dernier GMP a été validé à 711 le 19 juin 2014.

La 1^{ère} Convention tripartite ayant été signée le 22 septembre 2006, il s'agit ici de renouveler cette convention.

Le ratio de personnel salarié de l'établissement est de 0,60 dont 0,24 dédié aux soins.

Cette convention engage chacune des parties sur les bases suivantes :

- Pour l'établissement :
 - Actualiser le Projet d'Etablissement
 - Réexaminer le projet architectural par l'optimisation des espaces disponibles, et envisager la mise en place d'un Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA).
 - Améliorer la qualité de la prise en charge des résidents par l'actualisation et le suivi des projets de vie individualisés.
 - Maintenir la prise en charge des soins des résidents (présence de 2 médecins salariés)
 - Développer le management par la gestion de la qualité et des risques en poursuivant la démarche de certification.
 - Poursuivre l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur.

➤ Pour l'ARS :

En 2015, la dotation « soins », qui sera calculée en fonction du dernier GMP validé et de la coupe « pathos », correspond à la couverture par l'assurance maladie de la totalité des coûts liés aux soins (Hébergement Permanent). Après signature de la convention tripartite, cette dotation permettra de financer 0,90 Equivalent Temps Plein (ETP) de médecin-coordonnateur (- 0,20 ETP), 5 ETP d'Infirmiers Diplômés d'Etat (+ 2,25 ETP), 16,30 ETP d'Aides-soignants ou Aides Médico-Psychologiques (+ 2 ETP), et la création de 0,50 ETP d'auxiliaire médical.

➤ Pour le Département :

En 2015, la dotation nécessaire à la prise en charge de la dépendance des résidents sera négociée afin d'autoriser l'effectif en personnel suivant :

- 14 ETP d'Agents Hôteliers à hauteur de 30 % (- 2 ETP)
- 16,30 ETP d'Aides-soignants à hauteur de 30 % (+ 2 ETP)
- 0,70 ETP de psychologue à hauteur de 100 % (idem)

4) EHPAD « la détente » à Dampmart

L'EHPAD « la détente » à Dampmart comprend 85 places d'hébergement, dont 5 places d'hébergement temporaire.

Cet établissement, de statut privé, à gestion commerciale, n'est pas habilité à l'Aide Sociale. La gestion en est assurée par la « Société Anonyme Korian- Médica », dont le siège se situe 32, rue Guersant à Paris 17^{ème}.

Le dernier GMP a été validé à 668 le 28 avril 2014.

La 1ère Convention Tripartite ayant été signée le 15 décembre 2006, il s'agit ici de renouveler cette convention. Du fait de l'ouverture des nouveaux bâtiments comprenant une extension de places, un avenant à la Convention Tripartite a été signé le 5 juillet 2010.

Le ratio de personnel salarié de l'établissement est de 0,55 dont 0,25 aux soins.

Cette convention engage chacune des parties sur les bases suivantes :

➤ Pour l'établissement :

- Actualiser le Projet d'Etablissement, le Projet de Vie et d'Animation.
- Améliorer la prise en charge des résidents des unités protégées (24 résidents), en envisageant la mise en place d'un Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA).
- Développer la participation de l'établissement au niveau des réseaux gérontologiques locaux.
- Accroître une démarche de prévention sur les risques professionnels.
- Développer le management par la gestion de la qualité et des risques en poursuivant la démarche de certification.

➤ Pour l'ARS :

En 2015, la dotation « soins », qui sera calculée en fonction du dernier GMP validé et de la coupe « pathos », correspond à la couverture par l'assurance maladie de la totalité des coûts liés aux soins (Hébergement Permanent + Hébergement Temporaire). Après signature de la convention tripartite, cette dotation permettra de financer 0,50 Equivalent Temps Plein (ETP) de médecin-coordonnateur (+ 0,10 ETP), 5 ETP d'Infirmiers Diplômés d'Etat (+ 0,92 ETP), 19 ETP d'Aides-soignants ou Aides Médico-Psychologiques (+ 2,75 ETP), et 0,61 ETP d'auxiliaire médical (idem).

➤ Pour le Département :

En 2015, la dotation nécessaire à la prise en charge de la dépendance des résidents sera négociée afin d'autoriser l'effectif en personnel suivant :

- 14,50 ETP d'Agents Hôteliers à hauteur de 30 % (- 1 ETP)
- 19 ETP d'Aides-soignants à hauteur de 30 % (+ 2 ETP)
- 0,50 ETP de psychologue à hauteur de 100 % (idem)

5) EHPAD « résidence du hameau de Villers » à Saint Fargeau-Ponthierry

L'EHPAD « la résidence du hameau de Villers » à Saint Fargeau-Ponthierry comprend 38 places d'hébergement permanent.

Cet établissement, de statut privé, à gestion commerciale, n'est pas habilité à l'aide sociale. La gestion en est assurée par la Société à responsabilité Limitée « Actiretraite Villers », dont le siège se situe 1, allée Bourette à 77310 Saint Fargeau Ponthierry.

Le dernier GMP a été validé à 665 le 31 mars 2014.

La 1ère Convention Tripartite ayant été signée le 24 novembre 2006, il s'agit ici de renouveler cette convention.

Le ratio de personnel salarié de l'établissement est de 0,64 dont 0,32 aux soins.

Cette convention engage chacune des parties sur les bases suivantes :

➤ Pour l'établissement :

- Mettre en place une meilleure gestion des Ressources Humaines en recrutant du personnel qualifié, en le fidélisant, en le formant, et en l'évaluant.
- Structurer et améliorer la démarche qualité.
- Adapter le projet architectural afin de mieux correspondre aux attentes des familles et des résidents.
- Informatiser le dossier administratif et du résident.
- Inscrire l'établissement dans les réseaux gérontologiques locaux.

➤ Pour l'ARS :

En 2015, la dotation « soins », qui sera calculée en fonction du dernier GMP validé et de la coupe « pathos », correspond à la couverture par l'assurance maladie de la totalité des coûts liés aux soins (Hébergement Permanent). Après signature de la convention tripartite, cette dotation permettra de financer 0,30 Equivalent Temps Plein (ETP) de médecin-coordonnateur (idem) et + 0,10 ETP de médecin salarié, 2 ETP d'Infirmiers Diplômés d'Etat, 10 ETP d'Aides-soignants ou Aides Médico-Psychologiques, et la création de 0,20 ETP d'auxiliaire médical.

➤ Pour le Département :

En 2015, la dotation nécessaire à la prise en charge de la dépendance des résidents sera négociée afin d'autoriser l'effectif en personnel suivant :

- 7 ETP d'Agents Hôteliers à hauteur de 30 %
- 10 ETP d'Aides-soignants à hauteur de 30 %
- 0,30 ETP de psychologue à hauteur de 100 % (+ 0,05).

C) Avenant à Convention Tripartite

1) EHPAD du Centre Hospitalier de Brie Comte Robert

L'EHPAD géré par le Centre Hospitalier de Brie Comte Robert a une capacité de 197 places habilitées à l'aide sociale, dont 12 d'hébergement temporaire. Il comporte en outre un pôle d'activités et de soins adaptés (PASA) de 14 places destiné à des personnes âgées présentant des troubles du comportement modérés ainsi qu'une unité d'hébergement renforcée de 14 places (UHR) pour personnes âgées présentant des troubles du comportement sévères.

Afin d'intégrer les évolutions réalisées par cet établissement depuis l'entrée en vigueur de la convention tripartite signée le 18 juillet 2011 (création en septembre 2013 du PASA et de l'UHR, ouverture à cette même date d'un nouveau bâtiment « Unité Alzheimer » de 56 places dont 12 d'hébergement temporaire, prévision d'ouverture en 2015 d'un second PASA de 14 places et d'un accueil de jour de 12 places), la signature d'un avenant est nécessaire. Le ratio d'encadrement, adapté aux différentes prises en charge, est de 0.76 ETP par place dont 0.44 affecté aux soins.

Le GIR Moyen Pondéré (GMP) indicateur du niveau de dépendance est de 722.

Le présent avenant engage chacune des parties signataires sur les bases suivantes :

➤ pour l'établissement :

- la prise en compte du 1^{er} PASA à partir de septembre 2013 (dotation financière de l'Agence Régionale de Santé),
- la prise en compte de l'UHR à partir de septembre 2013 (dotation de l'Agence Régionale de Santé),
- L'installation en 2015 d'un accueil de jour de 12 places pour personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer,
- la mise en place d'un second PASA de 14 places au 1^{er} janvier 2017. Cette structure nécessite la construction d'une adjonction au bâtiment Chantepie.

➤ Pour l'ARS :

En 2015, une dotation « soins – tarif global avec Pharmacie à usage intérieur » permettant le financement, dans la limite des moyens attribués à ce titre, de 46,3 postes équivalent temps plein (ETP) d'aides-soignants à hauteur de 70 %, de 20,9 postes ETP d'infirmiers, de 1,25 préparateur en pharmacie, ainsi que de 2,1 postes de médecin.

➤ Pour le Département :

En 2015, une section dépendance correspondant à 30 % du coût de 46,3 postes équivalents temps plein (ETP) d'aides-soignants, à 30 % du coût de 42 postes d'agents de services hospitaliers et à 1,9 poste équivalent temps plein de psychologue.

Ces effectifs s'entendent non compris les effectifs dédiés à l'accueil de jour dont le projet devra être validé préalablement à son installation par les autorités de contrôle.